

İş'te Indus :)

Indus Danışmanlık'ın üç aylık Eğitim, Kişisel Gelişim ve Yönetim Danışmanlığı Bültenidir

Yıl:1 Sayı:1 15 Ocak 2012

Pınar Ekinci Cambaz

Modern Çağın En
Renkli Bahanesi:
Stresliyim!

Stresten arınmanın püf
noktaları.9

Efsun Yüksel Tunç

İnovasyon Büyüsü

Yenilik! Yaratıcılık!
Değişiklik! Hangisi
İnovasyonu
açıklayabiliyor?3

Tuğçe İçözü

Sosyaliz Sorumluyuz

Sosyal sorumluluk
projeleriyle nefes
alıyoruz.10

Melisa Kuyumcu

3 Aylık

Programlarımız

Ocak, Şubat ve Mart'ın
eğitim neşesi.8

Tuğçe İçözü

Indus Nerede?

Indus Ne yapıyor?

Indus'tan firmalara, bakış
açısı değiştiren
eğitimler.6



Indus Danışmanlık iş dünyasına neşe,
keyif ve yeni bir anlayış getirdi.
Bu anlayışı size ulaştırmak için
İş'te Indus
karşınızda...



Nilüfer Önder

Kariyer

Danışmanlığı ile
Hayatınızı Siz
Yönetin

Kariyer danışmanlığı;
bireyin kendisini
tanımasına, yetkinlik
ve yeterliliklerine,
ilgi ve değerlerine göre
bir yaşam haritası
çizmesine yardımcı
olur.5

Efsun Yüksel Tunç

Kurucumuzdan

Indus Danışmanlık,
keyifle çalışmak için
kuruldu.2

Tuğçe İçözü

Indus Ekibinden

Neşeli Kareler

Indus çalışanlarını
motive etmek için
neşeli dakikalar
paylaşıyor.4

Melisa Kuyumcu

Bilin Bakalım

Biz Kimiz?

Indus'un bereketli
topraklara uzanan
hikayesi.7



@Indus_Indus



indusdanismanlik.com

www.indusdanismanlik.com

Kurucumuzdan



Hepinize Sıcak Bir Merhaba,

Indus Danışmanlık keyifle çalışmak için kuruldu. Biz, zihnimizdeki bilgiyi ve içimizdeki neşeyi paylaşmaktan keyif alıyoruz. Bu nedenle "İş'te Indus" un satırlarında göz gezdirebiliyorsunuz.

İş'te Indus, hem bilgiyi paylaşmak hem de hayatınıza gülümseme ve neşe katmak için yaratıldı. İş'te Indus'ta kimi zaman makaleler göreceksiniz, kimi zaman keyifli dakikalarımıza şahit olacaksınız. Dilerseniz sizi de hem bu sayfalarda hem de aramızda görmekten sevinç duyarız.

Keyifli okumalar dileklerimizle :)

Efsun Yüksel Tunç

Her Zaman Bilgiyi Paylaşıyoruz :)

İnovasyon Büyüsü

Yenilik! Yaratıcılık! Değişiklik! Hangisi inovasyonu açıklayabiliyor? Hepsi de yakın duruyor gibi gözükürken acaba başka bir anlam çıkmasın altından....

Inovasyon bir büyü / sihir aslında. Dokunduğunu yeni, farklı ve değişik kılabilen...

3M ürün inovasyonu için verilen örneklerden... Kaizen uygulamasını başlatan firmalar organizasyonel inovasyon örneklerini oluşturuyor. Indus'un Stajyer Bankası uygulaması hizmet inovasyonuna bir örnek gösterilebilir. Ülkesel bazda değerlendirdiğimizde en aklımızda olan Nokia ile Finlandiya ve Samsung ile Güney Kore inovasyon örnekleri gelir aklımıza.

Inovasyonu bir icat olarak ele almak onu dar bir kalıba sokmaktır. Belki de bildiğimiz iki şeyi bilmediğimiz bir şekilde birbirine bağlayarak inovasyon yapıyoruzdur. Yaratıcılığımızı kullanarak görünenlerden, görünenlerin birlikteliğinden, aynılığından ya da farklılığından ortaya bambaşka bir ürün/hizmet koyabiliyoruzdur. "Karşıtlar yararlıdır, en iyi uyum farklılıklardan çıkar." demiş Heracleitus.

Ar-Ge çalışmalarının kapsamlısından, sürekli geribildirim kullanılmasından, pazarın düzenli ve sistematik takip edilmesinden, ayrı ayrı pek çok yönetimsel fonksiyonun bir bütün olarak ele alınmasından ve eyleme dönüştürülen faaliyetlerden bahsederek açıklayabiliriz inovasyonu.

Inovasyonu, yeni, farklı, değişik bilgileri fikre dönüştürerek bu fikirlerden ürün/hizmet ve yöntem geliştirme olarak özetleyebiliriz.

Kurumda bilgi doğru yönetiliyorsa, insanların bilgiyi fikre dönüştürmeleri için gerekli çalışmalar yapılıyorsa (Olasılıksız Kutusu, Öneri Kutuları ve İşleyen Geri Bildirim Mekanizmaları) inovasyonu kolaylaştırmak mümkün olacaktır. Günümüz iş dünyası kurumlara sürdürülebilir büyüme ve daha yüksek kar, çalışanlara daha iyi şartlarda iş olanakları ve müşterilere uygun fiyat, yüksek kalite sunabilme amacındadır. Bu amacına ulaşabilmede inovasyon kilit rol oynamaktadır. Firmaların rekabet gücünü artırabilmesi, her daim tercih edilen olabilmesi için firmanın büyüklüğü ve ürünü ya da hizmeti ne olursa olsun inovasyona ihtiyaç vardır.

Inovasyon için kurumun ihtiyaç duyacaklarını listelersek;

- Gelişmiş iletişim becerileri
- Networking becerileri
- Yaratıcılık
- Görünmeyeni görmek
- İşlenebilecek müşteri
- Risk alabilme becerisi
- İş birliği ve ekip çalışması
- Sorgulayan ve soru soran bir yapı

Yönetim, "Pazar, Teknoloji ve Finansman" konularında bilgi ve deneyimini ortaya koyarak planlı, programlı hareket edebilirse inovasyonda başarı elde edilebilir. Inovasyon için gerekenlerin olması yönetimin harekete geçmemesi halinde var olan güzel girdiler olarak kalacaktır.

Pazardaki fırsatların görülmesi ile başlayan inovasyon sürecinde ikinci adım, fırsatlar arasında seçim yapabilmektir. Kriterlerin belirlenmesi ve seçim sürecinin önem kazandığı bu aşamada en büyük rekabet avantajını sunan fırsatın seçilebilmesi ve onun inovasyona dönüştürülebilmesidir.

Stratejik seçim yapıldıktan sonra harekete geçmek için gerekli olan kaynağın ve bilginin firma içerisinde olması, yoksa da firmaya kazandırılması gerekmektedir. Bu noktada içerden eleman yetiştirme yapılabileceği gibi, dışarıdan da uzman desteği alınabilir.

Pazardaki fırsatın seçilip inovasyona dönüştürülebilmesi için gerekli olan kaynağın ve bilginin bir araya getirilmesi ile inovasyon projesi devam etmektedir. Uygulamaya geçmeden önce ve uygulama sırasında sürekli olarak pazardaki mevcut durum, pazardan gelen verilerle geliştirilmesi ile süreç devam etmektedir.

Tüm süreç boyunca, başarının modellenemesi, hatalardan ders alınabilmesi için "sürekli öğrenme"yi sağlayacak her türlü çalışma desteklenmeli ve sürekli öğrenme kavramı tüm kurum çalışanlarına benimsetilmelidir.

Sürecin yönetimi ve başarıya ulaşabilmek ve için 4 anahtar gereklidir. İrade gücü, cesaret, akıl ve inovasyon büyüüsü...

Inovasyonunuzla büyülediğiniz günler dileklerle

M.Efsun Yüksel Tunç

Ve Dahası İçin: www.indusdanismanlik.com

Indus Ekibinden Renkli Kareler :)

Indus, çalışanlarını motive etmek ve keyifli bir çalışma ortamı yaratmak için neşeli dakikalar paylaşıyor. Kimi zaman tatlı günleri düzenlerken kimi zaman farklı renklere bürünüyor. Indus için işe neşe katmak çok önemli. Industa yaşadığımız bu neşeli dakikaları sizinle paylaşıyoruz.



Blog Yazılarımızdan Seçmeler :)

Kariyer Danışmanlığı ile Hayatınızı Siz Yönetin

Kariyer Nedir?

Kariyer dar anlamda; gelişmeye açık iş ve mesleklerde çalışma, yetiştirme, ilerleme demektir. Geniş anlamda ise; hayat boyunca üstlenilen iş ve rollerin sıralanışı ve gelişimidir.

İş-meslek kariyeri, bugün yaygın kullanılan manada gelişmeci/önü açık iş ve meslekler ve bu iş ve mesleklerde çalışmayı ifade eder.

Kariyer Planlama Nedir?

Bu kavramlar üzerinden bakıldığında kariyer planlama; kariyer hedefleri ve bunlara ulaşmada izlenecek yolu belirlemedir. Bireysel olarak kariyer planlama amaçların ve bunlara ulaşmak için yapılacakların belirlenmesidir.

Kişinin amaçlarını belirlemesi için, kendisini tanıması, zihinsel-duygusal-psikomotor yeteneklerini, ilgi ve değerlerini, sınırlılıklarını bilmesi gerekmektedir.

Kariyer Danışmanlığı Ne İşe Yarar?

Meslek her şeyden önce ekonomik bir etkinliktir. Ancak insanlar sadece kazanç elde etmek için çalışmazlar. Kişiler bir şeyler üretirler, ürettiklerinden dolayı haz yaşarlar, kapasitelerini kullanırlar ve geliştirirler.

Kariyer danışmanlığı; bireyin kendisini tanımasına, yetkinlik ve yeterliliklerine, ilgi ve değerlerine göre bir yaşam haritası çizmesine, beklentilerine uygun ve kendisini mutlu edecek hedefler belirlemesine yardımcı olmaktadır.

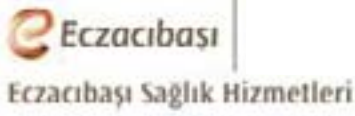
Kariyer danışmanlığı nasıl bir iş yaşamı seçeceğinize, yeteneklerinizi, ilgilerinizi, değerlerinizi, nelerden hoşlanıp hoşlanmadığınızı keşfetmenize, yani kendinizi daha iyi tanımanıza yardım edecektir. Bu doğrultuda kariyer danışmanlığı, iş yaşamında kendi tarzınıza uygun olasılıkları görmenizi sağlayacaktır.

Kariyer Danışmanlığı Hizmetinden Kimler Yararlanabilir?

Kariyer danışmanlığı, yaşamın hangi evresine olursa olsun herkes tarafından alınabilecek bir hizmettir. Hangi mesleği seçeceğinize, kendinizi nasıl geliştireceğinize, mülakatlarda yaşadığınız zorlukların üstesinden nasıl geleceğinize, çocuğunuzun mesleki gelişimine nasıl yardımcı olabileceğinize, emeklilik sonrası ne yapmak istediğinizi bulmaya dair yol gösterir.

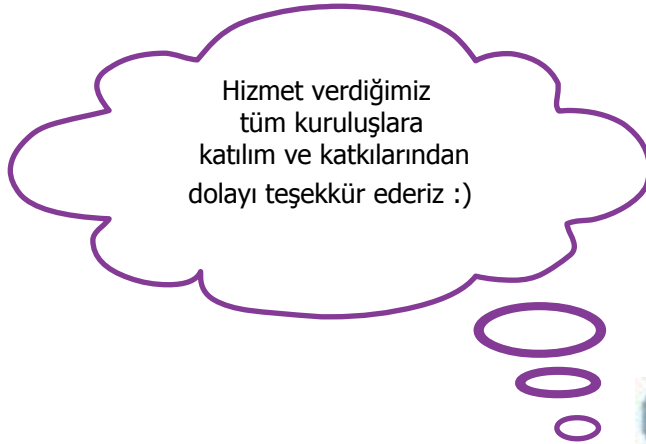
Nilüfer Önder

Indus Nerede, Indus Ne Yapıyor?



Sunulan Eğitimlerden Örnekler:

- Fark Yaratan Yönetici
- Misafire Koçluk Yapabilmek
- Duygusal Zeka İle Hizmet Sunmak
- Stres Yönetimi Ve Motivasyon
- Etkili Yazışma Teknikleri
- Müşteri İlişkileri Ve İletişimi
- Zaman Yönetimi Ve Verimlilik
- Etkin Yöneticilik
- Çatışma Ve Kriz Yönetimi
- Misafir Algısını Yenilemek



Bilin Bakalım Biz Kimiz?



Sizin gibi sürekli gelişimi benimsemiş kişi ve kurumları hedeflerine ulaştırmak için çözümler tasarlayan, bu çözümleri sizlere keyifle sunan ve bilgiyi paylaşmayı seven bir aileyiz.

Indus; Hindistan' da bereketli bir nehir ve nehre adını veren bir uygarlıktır.

Biz kurumumuzun adını seçerken yaptığımız işle, süreklilik ve güvenilirlik yaratmak ve uygarlıklar yaratan Indus toprakları gibi firma ve kurumlara yaratıcı çözümler sunmayı amaçladık. 2001 yılında "Indus" adını benimseyerek bu keyifli yapıyı kurmak için ilk adımı attık.

Bizi daha yakından tanımak isterseniz, 3 ayda bir çıkartacağımız yeni bültenlerimizden bizimle ilgili farklı bilgilere ulaşabilirsiniz... Bununla birlikte Facebook ve Twitter hesaplarımızdan, egitimtadibaskadir.com blogumuzdan bizi takip edebilirsiniz.

"Eğitimin Tadı Başkadır ilkesiyle yola çıktık ve 10 yıldır bu yolda sizlerle birlikte ilerliyoruz.

Melisa Kuyumcu



www.indusdanismanlik.com

3 Aylık Eğitim Programlarımız

Ocak

1.Delege Ederek Gelişin ve Geliştirin/5 Ocak Perşembe 10.00-18.00

Delegasyonun, hem çalışanlarınızı motive eden hem de size daha önemli işleriniz için zaman kazandıran yani "kazan – kazan" yaratan bir yöntem olduğunu hiç düşünmüş müydünüz? Bu programdan sonra her şey bambaşka olacak!

2.Müşteri / Misafir Şikâyetlerini Fırsata Çevirebilmek/14 Ocak Cumartesi 10.00-18.00

Rakiplerinizin bir adım önüne geçin ve müşteri şikâyetlerini inovasyon fırsatına çevirin! Doğru tekniklerle her şikâyet sizi mükemmele bir adım daha yaklaştıracak!

3.Eğitimcinin Eğitimi/21-22 Ocak Cumartesi – Pazar 10.00-18.00

Eğitimlerinizde söylediğiniz her söz katılımcılarınızı motive ederken, eğitimin her anı dinamik ve coşkulu bir şekilde geçsin mi istiyorsunuz? Eğitim tatlandırıcıların büyülü dünyasına hoş geldiniz...

4.İlişki Yönetimi: Kazandıran İlişkiler/26 Ocak Perşembe 10.00-18.00

Var olan ilişkilerinizi geliştirmek, işinizle ilgili doğru ilişkiler kurmak, hedeflerinize daha kolay ulaşmak ve sonuca daha hızlı varmak için doğru yerdesiniz!

Şubat

1.İnsanları Analiz Ederek İletişim Kurmak/02 Şubat Perşembe 10.00 - 18.00

"Bu adamda şeytan tüyü var! Büyükle büyük, küçükle küçük oluyor, herkes onu çok seviyor!" sözünü çok mu duydunuz? İşte size tüm insanları anlayabilmenizi ve onlarla başarılı bir şekilde iletişim kurmanızı sağlayacak anahtar bir program!

2.Müşteri İlişkilerinde Fark Yaratmak/11-12 Şubat Cumartesi – Pazar 10.00-18.00

Müşterinizin kalbinde ve zihninde iz bırakmak, hizmet tarzınız ve ilgilenme şeklinizle bir adım öne geçmek ister misiniz? Müşteri nasıl mutlu edilir sorusunun cevabı A'dan Z'ye bu programda!

3.Eğitimcinin Eğitimi/18-19 Şubat Cumartesi – Pazar 10.00-18.00

Eğitimlerinizde söylediğiniz her söz katılımcılarınızı motive ederken, eğitimin her anı dinamik ve coşkulu bir şekilde geçsin mi istiyorsunuz? Eğitim tatlandırıcıların büyülü dünyasına hoş geldiniz...

4.Doğru İnsanı Doğru İşe Yerleştirmek/23 Şubat Perşembe 10.00-18.00

"Artık personelime iş beğendirmek değil, işe uygun, yetkin, deneyimli, becerikli "doğru" kişiyi arıyorum!" mu diyorsunuz? Bu program ile özgeçmiş değerlendirme ve mülakat sürecini başarılı bir şekilde tamamlayabilmeniz için sizlere tam destek sağlıyoruz!

Mart

1.Kırmızı Satış Teknikleri/ 1 Mart Perşembe 10.00-18.00

Siz farklı ve özelsiniz! Müşterileriniz de öyle! Sizi rakiplerin arasından çekip alacak, bir adım öteye taşıyacak, daha önce duyulmamış satış teknikleri ile müşterilerinizi size bağlayacak bu programa sizleri de bekliyoruz!

2.Stres Yönetimi ve Motivasyon Becerileri/8 Mart Perşembe 10.00-18.00

Sadece kendinizin değil, öğrendiklerinizle ekip arkadaşlarınızın ve sevdiklerinizin de hayatlarını farklılaştıracak, daha sakin, huzurlu ve empatik bir hayatın kapılarını açacak programa hoş geldiniz! Bu programdan sonra kendinizi ve ekibinizi motive etmek çok daha keyifli olacak!

3.Etkili Sunum Becerileri/17-18 Mart Cumartesi – Pazar 10.00-18.00

Her yerde ve her koşulda, en akılda kalıcı, dinlemesi en keyifli ve en mükemmel sunumları siz mi yapmak istiyorsunuz? Zihinlerde ve gönüllerde iz bırakacak sunumları yaratmak ve sunmak için doğru adrestesiniz!

4.Başarıya Ulaştıran Hedefler Belirlemek/ 24 Mart Cumartesi 10.00-18.00

Sizin hangi yaşta neyi yapıp yapamayacağınızı kim belirleyebilir? Sadece siz ve hayal gücünüz! Her gün, her hafta hatta her ay için yeni hedefler belirlemek bizi tazeler ve "oyun"da kalmamızı sağlar. Bu program ile yepyeni hedeflerin tohumlarını atmaya ne dersiniz?

Fark Yaratın Programlarımızdan Örnekler

- Duygusal Zekâsı Yüksek Çalışanlarla Fark Yaratmak
- Etkili İletişim ve Empati Becerileri
- SMART Hedefler Belirleyerek Başarıya Ulaşmak
- Kendini Yöneterek Başkalarını Yönetebilmek
- Çatışma ve Kriz Yönetimi
- Stres Yönetimi ve Stresle Başa Çıkma Teknikleri
- Etkili Sunum Teknikleri
- Zamanı Etkili Kullanma Teknikleri
- Müşteri İlişkilerinde Fark Yaratmak
- Doğru Kelimelerle Profesyonel Satış
- Sattırın Sorular / 3 "S" Soru Sorarak Satmak

Her Zaman Bilgiyi Paylaşıyoruz :)

Modern Çağın En Renkli Bahanesi: Stresliyim!

Sizinle klasik stres hikâyelerine farklı bir bakış açısı getirmek istiyorum, internette kısa bir araştırma yaparsanız, stres kelimesini "google"lasanız(!) karşınıza muhakkak aynı bilgiler çıkacaktır; Estrictia kelimesinden geliyormuş, 17. yüzyılda bela, dert, keder gibi anlamları varmış, belirtileri şunlarmış, nedenleri bunlarmış, vs vs...

Günümüz insanı her olaydan kendisine stres yaratabilecek bir pay çıkarırken, stresi biraz da çağımızın tekeline almış mı oluyoruz?

Stres ne zamandan beri var?

Siz şu yeni işe başladığınızdan beri, ev kredisinin taksitlerini ödemeye başladığınızdan beri, çocuğun öğretmeni yaramazlıktan şikâyet ettiğinden beri, kriz baş gösterdiğinden beri, sınavlar kötü gittiğinden beri...

Tam tersine, stres en ilkel çağdan beri var!

"Bir mağara adamının stresi ne kadar olabilir, o da stresi ne bilir canım!" değil mi? Kendini koruyacak herhangi bir donanımı olmadan, adam yabani hayvanlardan korunmak, temel ihtiyaçlarını karşılamak, hayatta kalmak zorunda, bundan daha büyük stres mi olur?

Bir ceylanın bile kendine göre stresi vardır, bizi de her gün çitalar kovalasa, biz de onun stresini yaşırdık.

Peki, onlarda stres belirtileri nasıl yaşıyordu? Ceylan strese girdiğini nasıl anlıyordu? Zavallı hayvan hazımsızlık mı çekiyordu, ishal mi oluyordu? Diğer bütün ceylanlara küsüp, olur olmadık şeylere ağlıyor muydu?

Şimdiki gibi "depresyona girdim" modunda takılmasalar da, bütün belirtiler görülüyordu. Aslında her belirtinin kendine göre anlamlı bir işlevi vardı, ta ki biz modern çağ insanları her belirtiyi ayrı bir stres nedenine çevirinceye kadar.

Artık günümüzde gerçek stres belirtilerinden bahsedilmiyor. Nedir bunlar; kalp atışlarının hızlanması, solunumun hızlanması, sindirim sisteminde değişiklik, seks hormonlarında azalma, terleme, vs...

Çağımızın stres belirtileri nasıl tanımlanıyor; yüksek tansiyon, kalp krizi, şeker hastalığında artış, kabızlık, hazımsızlık, damar tıkanıklıkları, cinsel isteksizlik...

Nedir bu farkı yaratan?

Kalp atışları hızlanır, işte size bir stres belirtisi, günümüzde ise kalp krizinin, yüksek tansiyonun tetikleyicisi, yeni bir stres nedeni. Kalp atışları neden hızlanır? Ceylanımızın peşine çita düştü, mağara adamımızın karşısına bizon çıktı. Kalp atışları hızlanır, hızlanır ki, kaslara ve ciğerlere daha fazla oksijen gitsin, enerji gönderilsin.

Kanın yoğunluğu artar, böylece iki fayda sağlanır, hem oksijen taşıma kapasitesi artar hem de olası yaralanmalarda kan kaybı azaltılmış olur. Günümüzde ise bu işlev görevini hakkıyla yerine getiremez olmuştur, damar tıkanıklıklarına, beyin kanamalarına, felçlere yol açar.

Seks hormonlarında azalma olur. Stres, "ortada alışılmadık, olağanüstü ve maalesef olumsuz bir durum var" demektir. Hal böyle olunca mağara adamımız üremeyi yok denecek kadar azaltır, amaç geleceğin net olarak görülmediği bu olumsuz ortamda kıt kaynakları korumaktır. Böyle bir ortamda üremek, zaten sınırlı olan kaynakları başkaları ile paylaşmak demektir, kişi önce kendi yaşamını garanti altına almak ister. Günümüzde ise bu işlev cinsel isteksizlik haline dönüşmüştür, çoğu zaman boşanmalara bile yol açabilir.

Günümüz insanı strese pek meraklıdır, hemen kendini baskı altında hisseder ve mutsuz olur. Oysaki hayata ve olaylara olan bakış açımızı değiştirmek bizim elimizdedir.

Olaylar nötrdür. Bir olay sadece bir olaydır. Onlara iyi, kötü, sevinçli, üzücü, güzel, çirkin gibi sıfatları bizler ekleriz. Bir ölüm sadece bir ölümdür, eğer hiç tanımadığımız biriye haberlerde dinler geçeriz, bizim için istatistiktir. Eğer tanıdığımız ve sevdiğimiz biriye olaya sıfatlar eklemeye başlarız, üzücü deriz. Başka bir kıtadaki sel bizim için haber değeri taşır, ülkemizde olduğunda ise işler değişir.

Her gün buna benzer pek çok olay yaşarız, karşımıza çıkan her şeyi etiketlemeden önce olaylara bakış açımızı genişletmemiz dileğiyle...

"Kardeşim sen düşünceden ibaretsin
Geriye kalan et ve kemiksin
Gül düşünürsün gülistan olursun
Diken düşünürsün dikenlik olursun" Mevlana

Pınar Ekinci Cambaz

Ve Dahası İçin: www.indusdanismanlik.com

Sosyaliz, Sorumluyuz :)

Indus Danışmanlık olarak sosyal sorumluluk projeleriyle nefes alıyoruz.

Çocuklarımızla, öğrencilerimizle, engelli kardeşlerimizle, doğa gönüllüsü dostlarımızla ve adını saymadığımız daha pek çok kuruluşla, sevgiye dayanan güçlü bağlar inşa ediyoruz. Onların gelişimlerine katkıda bulunmak için çabalıyoruz.

Indus Danışmanlık ve Altı Nokta Körler Derneği

Altı Nokta Körler Derneği ile ortak projeler yürüterek gönüllü olarak eğitim vermekte ve görme engelli arkadaşlarımızın gelişimlerine destek sağlamaktayız.

Görme engelli katılımcılarımızın istek ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak özel olarak seçilen konu başlıklarında, bilgi ve deneyimler aktarmakta, uygulamalar & aktiviteler yapılmakta ve güncel yaşamdan örnekler vermekteyiz.

Indus Danışmanlık ve LÖSEV

Lösemili Çocuklar Vakfı'nda yardım eli bekleyen çocuklarımıza teslim edilmek üzere, kendi çatımız altında periyodik olarak yardım malzemeleri toplamaktayız.

Yeni ve kullanılmış oyuncaklardan; çocuk kıyafetlerine kadar, çocukların ihtiyaçlarına yönelik olarak toplanan malzemeleri LÖSEV'e yardım olarak göndermekteyiz. Bu sevgi alışverişinin karşılığında çocuklarımızdan bol bol güler yüz ve teşekkür alıyoruz. En büyük hazinemiz olan ve yarınlara sahip çıkabilecek çocuklarımıza yardım eli uzatmayı toplumsal bir görev olarak görmekteyiz.

Indus Danışmanlık ve Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ortak projeler yürüterek gönüllü olarak eğitim desteği vermekteyiz.

ÇYDD'nin kurumsal gelişim kapsamında başlattığı "İç Eğitim" pilot çalışmasına destek vererek, İletişim ve İlişki Yönetimi, Stres Yönetimi ve Zaman Yönetimi konularında paylaşımlarda bulunduk.

Indus Danışmanlık ve AIESEC

Eğitim desteği vererek ve paylaşımlarda bulunarak çözüm ortağı olduğumuz Aiesec İstanbul şubesi ile sevgi ve saygıya dayanan bağlarımızı sürdürmekteyiz. Bugüne kadar Aiesec ile özgeçmiş hazırlama teknikleri, mülakat teknikleri, iletişim, telefonda müşteri ilişkileri vb. pek çok eğitimi gönüllü olarak paylaştık. Sahip olduğumuz sosyal sorumluluk bilincini sürdürmeye devam etmekteyiz.

Destek Verdiğimiz Üniversiteler

Galatasaray Üniversitesi
Ortadoğu Teknik Üniversitesi
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Sabancı Üniversitesi
Sakarya Üniversitesi
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi
Kocaeli Üniversitesi

Boğaziçi Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
Koç Üniversitesi
Kadir Has Üniversitesi
Marmara Üniversitesi
İstanbul Ticaret Üniversitesi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi

Eğitimin Tadı Başkadır :)



İletişim
Barbaros Bulvarı
No:93 Daire:9 Kat:3
Beşiktaş - İstanbul
0212 - 327 20 22 / 23
info@indusdanismanlik.com

